



TOIVO GROUP OYJ

**Toimielinten
palkitsemisraportti**

1. JOHDANTO JA PALKITSEMISEN LÄHTÖKOHDAT

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Toivo Group Oyj:n ("Toivo tai "Yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.– 31.12.2025. Toivon hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi").

Toivon hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin Yhtiön hallituksessa 27.5.2025. Palkitsemispolitiikka esitetään Toivo Group Oyj:n seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle hyväksyttäväksi.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja avustaa toteuttamaan Toivon strategiaa. Palkitsemispolitiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Toivo noudattaa tulosperusteista palkitsemista, joka palkitsee Toivon strategian toteuttamisesta yksinkertaisella, avoimella ja ymmärrettävällä tavalla. Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin pääperiaatteisiin:

- kilpailukykyisen ansaintamahdollisuuden tarjoaminen kokonaispalkitsemisessa;
- tulosperusteisen palkitsemisen korostaminen muodostamalla toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen siten, että osa ansaintamahdollisuudesta perustuu osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään;

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan Toivon koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteenaan tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle.



2. LIIKEVAIHDON JA TULOKSEN SEKÄ HALLITUKSEN JÄSENTEN, TOIMITUSJOHTAJAN JA HENKILÖSTÖN PALKITSEMISEN KEHITYS 2021-2025

Alla olevissa taulukoissa on esitetty Toivon liikevaihdon ja tuloksen kehittyminen tilikausina 2021–2025 sekä yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä henkilöstön palkkioiden kehittyminen tilikausina 2020–2025.

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	61 709	39 810	43 692	20 323	13 574	4 250
Muutos (%)	55 %	-9 %	115 %	50 %	219 %	
Tilikauden tulos	4 289	734	-4 364	12 143	12 071	5 127
Muutos (%)	484 %	n/a	-136 %	1 %	135 %	

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen puheenjohtajalle maksetut palkkiot	19	14	0	0	0	0
Muutos (%)	36 %	-	-	-	-	
Hallituksen jäsenelle maksetut palkkiot keskimäärin	19	17	14	11	13	0
Muutos (%)	13 %	26 %	23 %	-13 %	-	
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot	194	137	63	104	73	70
Muutos (%)	41 %	119 %	-40 %	43 %	4 %	
Toivon työntekijöille maksetut palkkiot keskimäärin	63	60	60	58	53	58
Muutos (%)	4 %	0 %	3 %	11 %	-8 %	

Työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen perustuu tilikauden aikana työntekijöille maksettuihin palkkoihin ja palkkioihin. Laskennassa on käytetty tilikauden keskimääräistä henkilöstömäärää. Laskentatapaa on sovellettu johdonmukaisesti kaikilla raportoiduilla tilikausilla vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

3. HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2025

Toivon varsinainen yhtiökokous päätti 10.4.2025, että hallituksen kullekin jäsenelle ja puheenjohtajalle maksetaan 1 600 euroa kuukaudessa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2025.

2025	Asema hallituksessa	Vuosipalkkio (euroa)
Asko Myllymäki	Hallituksen puheenjohtaja	19 200
Tomi Koivukoski	Hallituksen jäsen	19 200
Margit Lindholm	Hallituksen jäsen	19 200
Petri Kärkkäinen	Hallituksen jäsen	19 200
Harri Tahkola	Hallituksen jäsen	19 200

4. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN VUONNA 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta verollisine luontoisetuineen ja lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Toimitusjohtajan vuoden 2025 kiinteä peruspalkka luontoisetuineen nousi edellisvuodesta ollen 122 225,47 euroa. Hallitus oli asettanut toimitusjohtajalle vuoden 2023 alussa lyhyen aikavälin tulospalkkiokriteerit, joiden perusteella toimitusjohtaja maksettiin vuoden 2025 aikana tulospalkkioita yhteensä 17 452,62 euroa. Toimitusjohtaja ansaitsi vuoden 2025 ansaintajaksolta tulospalkkiota yhteensä 54 074,00 euroa, joka muutetaan myöhemmin osakkeiksi. Tulospalkkio maksetaan osakkeina toteutumien mukaisesti tilikauden 2027 aikana. Toimitusjohtajalla on lakisääteinen eläketurva. Yhtiöllä ei ole lisäeläkejärjestelyjä.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika 3 kuukautta ja ei ole erillistä erokorvausta.

Toivo Group Oyj:n hallitus päätti vuonna 2024 konsernin avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2025–2027. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Yhtiön arvonkehityksen vahvistamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt Yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Yhtiön osakkeiden arvonkehitykseen perustuva osakepalkkiojärjestelmä. Järjestelmä on suunnattu Yhtiön johtoryhmän jäsenille sekä muille hallituksen määrittämille nykyisille ja Yhtiöön rekrytoitaville uusille avainhenkilöille.

Uusi osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 sisältää kolme (3) yhden (1) vuoden mittaista ansaintajaksoa, joista kukin alkaa tammikuun alusta vuosina 2025, 2026 sekä 2027, ja päättyy vastaavasti joulukuun loppuun vuosina 2025, 2026 ja 2027. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat palkkiot perustuvat osallistujille kullekin ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Kultakin ansaintajaksolta kertyvän palkkion maksamiseen liittyy yhden (1) vuoden mittainen odotusaika siten, että ansaintajaksolta kertyvän palkkion määrä vahvistetaan viimeistään ansaintajaksoa seuraavan kalenterivuoden helmikuun loppuun mennessä ja maksetaan järjestelmän piirissä olevalle avainhenkilölle vähintään yhden (1) vuoden kuluttua palkkion vahvistamisesta arviolta maaliskuun loppuun mennessä (esim. ansaintajaksolta 1.1.–31.12.2025 kertyvän palkkion määrä vahvistetaan helmikuun 2026 loppuun mennessä ja maksetaan arviolta maaliskuussa 2027). Mikäli avainhenkilö irtisanoutuu ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Yhtiön hallitus vahvistaa kunkin ansaintajakson osallistujat, määrittää ansaintajaksolla sovellettavat ansaintakriteerit sekä ansaintajaksolta maksettavan enimmäispalkkion määrän bruttomääräisinä Toivon osakkeina sisältäen mahdolliset käteisosuudet verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi. Uuden

osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 1 800 000 Toivon osaketta sisältäen mahdollisen veroihin ja veronluonteisiin maksuihin käytettävän rahaosuuden.

Seuraavassa taulukossa on yhteenvedona toimitusjohtajalle maksetut palkkiot sekä ansaitut mutta maksamattomat tulospalkkiot ajalta 1.1.–31.12.2025.

	Tuhatta euroa
Kiinteä peruspalkka luontoisetuineen	122
Tulospalkkio maksettu 2025	17
Tulospalkkio ansaittu 2025	54
Yhteensä	194

5. PALKITSEMISPOLITIIKAN TOTEUTUMINEN TILIKAUDELLA 2025

Yhtiön toimielinten palkitseminen tilikaudella 2025 toteutui yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu, eikä tilikauden aikana ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään, maksamisen lykkäämiseen tai muihin poikkeuksellisiin järjestelyihin.